
**WERKGEVEN
DOEN
WE
SAMEN**

**Werkgeven
doen we
samen!**



UNIEKE DIENSTVERLENING ACCOUNTANT EN DE BETERE LOONADVISEUR

EXTERN WERKGEVERSCHAP

Flexibilisering van een onderneming is van groot belang. Met de economische crisis nog vers in het geheugen zijn ondernemers terughoudend met het geven van vaste aanstellingen aan medewerkers. De keuze voor flexibele arbeidscontracten is dan snel gemaakt met veelal kostbare payroll of detachingscontracten tot gevolg. Met de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) 2020 is de kloof tussen vast en flexibel verkleind. Dit verandert de rechtspositie van u als ondernemer. Door de directe invoering van transitievergoeding, de complexe Wet poortwachter en een beperkt ontslagrecht wordt het er niet eenvoudiger op. Samen met accountants en loonadviseurs is hiervoor de afgelopen jaren een unieke oplossing ontwikkeld: de Werkgeversdienst. Werkgeven doen we samen!

De Werkgeversdienst is alleen verkrijgbaar bij de betere accountant en loonadviseur. Is uw accountant niet bij ons aangesloten? Ga dan naar een gespecialiseerd kantoor in uw regio.





De Werkgeversdienst in de bouw de zorg of het onderwijs?



Inzetbaar in méér dan 250 verschillende CAO's

EXCLUSIEF VIA DE
ACCOUNTANT EN
DE BETERE
NIRPA LOONADVISEUR

WAAROM KIEZEN VOOR EXTERN WERKGEVERSCHAP?

Er zijn verschillende redenen waarom bedrijven kiezen voor extern werkgeverschap. Een veel gehoorde reden is het inbouwen van een flexibele schil om marktomstandigheden te kunnen opvangen. Veel eenmanszaken en vof's kiezen voor extern werkgeverschap om in de toekomst met een gerust hart een onderneming te kunnen stopzetten. Multinationals zetten extern werkgeverschap veelal in om de kosten projectmatig te kunnen verantwoorden en/of ter voorkoming van een accountantscontrole.

VOLLEDIGE ONTZORGING VAN ALLE PERSONEELSZAKEN

Door gebruik te maken van de Werkgeversdienst kiest een ondernemer er ook voor zich volledig te laten ontzorgen op het gebied van contractbeheer, ziekteverzuim en ontslag. De accountant van de ondernemer verzorgt de volledige verloning, advisering en juiste toepassing van wet en regelgeving, terwijl de Werkgeversdienst het juridisch werkgeverschap overneemt van de ondernemer. Dit alles via een digitaal platform dat specifiek is ontwikkeld voor de accountant en de ondernemer.

WERKGEVEN DOEN WE SAMEN MET DE ACCOUNTANT

Met steeds veranderende wetgeving en hoogoplopende personeelskosten heeft de Werkgeversdienst in samenwerking met accountants en loonspecialisten een flexibele arbeidsdienst ontwikkeld die volledig voldoet aan de WAB 2020. Geen standaard payroll dienst maar een hoogwaardig platform waarbij wij samenwerken met de beste verzuimverzekeraars, arbodiensten en accountants uit de markt. Dit alles samengebracht in een digitaal platform met de juiste certificeringen.

UNIEK IN DIENSTVERLENING

De Werkgeversdienst streeft naar de hoogst haalbare norm. Zo werken we met professionele verloningssoftware, beschikken we over NEN certificering, zijn we lid van de NBBU en hebben we een SNA inschrijving. De Werkgeversdienst heeft tevens een notering aan de Nxchange te Amsterdam. Uniek is de mogelijkheid om iedere cao in elke branche te verlonen én te factureren waardoor sectorale dienstverbanden ook in niche markten mogelijk zijn.

Alle medewerkers zijn maximaal verzekerd voor ziekte en verzuim. Door samen te werken met de accountant en het intermediairsbedrijf zijn kwaliteit en continuïteit gewaarborgd. Daar worden zowel de medewerker als de werkgever beter van. De Werkgeversdienst heeft tevens een notering aan de Nxchange te Amsterdam.

UW EIGEN WERKGEVERSDIENST?

Wilt u als ondernemer gebruik maken van de Werkgeversdienst dan krijgt u via de aangesloten accountant een volmacht op het digitale Platform. Na aansluiting is het mogelijk onbeperkt medewerkers aan te melden binnen uw 'eigen' Werkgeversdienst. Door deze volmacht kunt u de meeste zaken zelf online regelen. Zo meldt u eenvoudig nieuwe medewerkers aan en geeft u mutaties door. Het platform biedt tevens diverse mogelijkheden voor het ondertekenen van arbeidscontracten.

VAN VAST NAAR FLEXIBEL CONTRACT

Door gebruik te maken van de Werkgeversdienst heeft u als ondernemer de optie om ook vaste arbeidscontracten flexibel in te zetten. Door deze unieke mogelijkheid biedt u nieuwe medewerkers meer rechtszekerheid in contractduur. Daar komt nog het voordeel bij dat het verlonen van vaste arbeidscontracten veelal een stuk goedkoper uitvalt. In overleg met de aangesloten accountant bepaalt u wat de wenselijke flexibele schil binnen de organisatie is. De accountant zal het advies hierin vooral baseren op marktomstandigheden en (leeftijd)fase van uw onderneming.

VOLLEDIG VERZEKERDE DIENSTVERLENING

Naast de samenwerking met de betere accountant en de gespecialiseerde loonadviseur biedt de Werkgeversdienst nog een belangrijk voordeel. Het is namelijk een volledig verzekerde dienstverlening. Van debiteur tot medewerker, allen zijn bij de Werkgeversdienst volledig verzekerd. Door samen te werken met de allerbeste verzekeraars is het ons gelukt om de ondernemer volledig te ontzorgen op het gebied van verzuim, arbo en re-integratie. De door ons gemaakte collectieve afspraken kosten slechts een fractie van de bedragen waarmee een individuele ondernemer wordt geconfronteerd bij het sluiten van een verzekering.

VERPLICHTE PREVENTIE MEDEWERKER

Als u als ondernemer kiest voor de Werkgeversdienst dan kunt u voor uw medewerkers ondersteuning vragen van de ervaren preventiemedewerkers van de Werkgeversdienst. Zo bespaart u ook nog eens op het totale personeelsdossier. Onze preventiemedewerkers zijn er zowel ter ondersteuning van de ondernemer als ook van de medewerker. Door intensief samen te werken zorgen we gezamenlijk voor een prettig en gezond werkklimaat.

WAB 2020 PROOF EN NEN 4400-1

De Werkgeversdienst is volledig ontwikkeld vanwege de Wet arbeidsmarkt in balans die in 2020 in werking is getreden. Om de balans tussen vaste en flexibele arbeid te verbeteren, zijn er aanpassingen aangebracht in verschillende regelingen op het gebied van flexibele arbeid, ontslagrecht en de WW. De Werkgeversdienst treedt in uw plaats op als werkgever. Zo heeft u geen omkijken meer bij ziekte en verzuim en kunt u een onbeperkt aantal flexibele arbeidscontracten verstrekken. Daarbij voldoet de Werkgeversdienst aan de NEN 4400-1 norm en staat deze dienst ingeschreven bij de Stichting Normering Arbeid (SNA).

MAANDELIJKSE ADMINISTRATIE

Zodra u gebruikmaakt van de Werkgeversdienst ontstaat er meteen een overzichtelijke maandelijkse administratie. Daar waar voorheen verzekeringen, arbodienst, loonheffingen, pensioen en werkgeverslasten allemaal afzonderlijk moesten worden afgedragen, is er nu slechts één maandelijkse loonjournaalfactuur. Alles geordend in één overzicht. Mocht er onverhoopt een correctie dienen plaats te vinden dan verwerken wij deze weer eenvoudig in uw volgende maandoverzicht.

WIJ NEMEN DE VERANTWOORDELIJKHEID

U kunt als ondernemer niet overal specialist in zijn. Daarom is het prettig dat de Werkgeversdienst het volledig juridisch en fiscaal werkgeverschap van u overneemt. Dit betekent dat wij verantwoordelijk zijn voor de juiste afdrachten van loonheffingen, premies en pensioenen. Een welkome ondersteuning met de complexe wettelijke regelgeving in Nederland. Daarnaast zorgt de Werkgeversdienst natuurlijk altijd voor tijdige loonuitbetaling. Door u te ontzorgen, kunt u uw kostbare tijd gebruiken om u te focussen op andere belangrijke zaken.

BEHOUD VAN WERKGEVERSVORDEEL

Een belangrijk en uniek aspect van de Werkgeversdienst is het behoud van vele werkgeversvoordelen die een ondernemer ook zou hebben als zelfstandig werkgever. Zo worden bijvoorbeeld pensioen franchises, premiekortingen, LIV (lage inkomensvoordeel), WAJONG en no-risk gelden volledig automatisch verrekend. Op deze manier biedt de Werkgeversdienst aan ondernemers een tool die niet alleen een juridisch voordeel oplevert maar ook in financieel opzicht bijdraagt aan een positief ondernemersresultaat.

CAO HORECA



CAO TRANSPORT EN LOGISTIEK



CAO RETAIL



ZAKELIJKE DIENSTVERLENING

